

人材の育成と定着、業績向上につなげる

評価をしない評価制度

「評価をしない評価制度って、一体どういうこと？」と思われるかも知れません。コロナ禍をきっかけに、テレワーク勤務等で「部下の働きぶりを見ていないのに、どうやって評価したらよいのか」という悩みが増えました。そもそも人事評価には、特に中小企業の上司はプレイングマネージャーでもあるため、評価をする課題もありました。そこで、それらの課題を解消するために、講師が考え出したのが「評価をしない評価制度」です。今までの人事評価の概念を大きく覆すユニークな手法です。皆様のご参加をお待ちしております。



●講師

株式会社ミルリーフ
代表取締役 社会保険労務士
榎本 あつし 氏

評価制度は何のためにあるのか？
ぜひ知ってもらいたい内容です。

●講座概要

- ◆評価をしない評価制度とは？
- ◆評価をしない評価制度が生まれた背景
- ◆パフォーマンス・フィードバック
- ◆評価をしないことの課題
- ◆評価をしない評価制度の人事制度概要と運用の仕方
- ◆この制度がもたらすもの

【プロフィール】

1972年 東京都生まれ。法政大学経済学部卒業。
平成14年 社会保険労務士試験合格。
平成17年 社会保険労務士として独立。
現在は主に人事評価制度に関するコンサルタントとして活躍。
『応用行動分析学』の理論を用いた組織活性化業務を得意とする。

定員:30名

日時 令和7年10月29日(水) 14:00~16:00

場所 カルッツかわさき 1階 大会議室4 (川崎市川崎区富士見1-1-4)

◆受講料: **会員 無料** / **非会員 3,000円(1名)**

お申込みはFAXにて(参加申込み事項をご記入の上、こちらの用紙をFAX送信願います。)

FAX番号 044-276-8738

《お問合せは》 公益社団法人 川崎南法人会 TEL 044-276-8731 FAX 044-276-8738

参加申込書 (10/29 評価しない評価制度) ■申込日 令和 7年 月 日

会社名	TEL	FAX	該当する方に○印をお願いします 会員 ・ 非会員
ご住所			
参加者 (複数可)			



↑上記QRコード
からもお申し込み
いただけます

※ご記入いただいた情報は、当講座詳細のご案内など、当講座の運営にのみ利用いたします。